

BIULETYN # 2

Lipiec 2024 r.

Po zakończeniu pierwszej – badawczej - fazy projektu współfinansowanego przez UE projektu "**Negocjacje zbiorowe i odpowiedzialność za środowisko - wyzwania i perspektywy dla transportu i sektora publicznego**", CERP, partnerzy projektu rozpoczęli prace analityczne, która potrwa do końca września.

Pierwszy etap analizy krajowych i europejskich ram prawnych ujawnił istotne różnice w negocjacjach zbiorowych między państwami członkowskimi UE a krajami kandydującymi. Ponieważ nie ma przepisów na poziomie UE w sprawie rokowań zbiorowych, różnice między krajami są znaczące.

Na przykład, podczas gdy Hiszpania ma dualny system zbiorowych stosunków pracy, w którym pracownicy są reprezentowani zarówno przez związki zawodowe jak i rady pracowników i w którym wyraźnie się uznaje prawo do negocjacji zbiorowych i układy zbiorowe na każdym poziomie: branżowym, regionalnym, lokalnym lub zakładowym, W Portugalii i Grecji są krajowe układy zbiorowe obejmujące wszystkich pracowników, z kolei w Polsce, choć również występują układy zbiorowe, odsetek pracowników objętych tymi układami jest bardzo niski.

Z drugiej strony, w dwóch państwach kandydujących (Serbia i Macedonia Północna) negocjacje zbiorowe prawie nie istnieją.

Wobec braku uregulowanych rokowań zbiorowych (mających miejsce między pracodawcami a przedstawicielami pracowników, w sposób bezpośredni i wzajemnie wiążący) w UE, tym ważniejszy staje się dialog społeczny. Jest on regulowany przez artykuły 151-154 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej, które ustanawiają różne systemy konsultacji z partnerami społecznymi i w niektórych kwestiach, które nie zawsze muszą być przedkładane Radzie i Parlamentowi do zatwierdzenia i które są dalekie od rzeczywistych negocjacji między stronami.

Celem drugiego etapu analizy jest określenie wpływu europejskiej polityki zielonej transformacji na układy zbiorowe i porozumienia sektorowe negocjowane na poziomie krajowym i sektorowym w sektorze publicznym i transportowym; uwidocznienie stosownych innowacji lub rozwiązań wprowadzonych w ramach rokowań zbiorowych; oraz określenie zakresu wdrożonych środków oraz roli i wkładu partnerów społecznych w ułatwianie przejścia na gospodarkę niskoemisyjną.

Raporty krajowe zostaną przedstawione, przeanalizowane i przedyskutowane na spotkaniu grupy badawczej w listopadzie, gdzie płynące z nich wnioski zostaną zsyntetyzowane i poddane refleksji oraz zostaną wytyczone kierunki działań, aby poprawić praktyki w obszarze zbiorowych stosunków pracy, tak, by wzmocniły odpowiedzialność za środowisko w Europie.



Partnerstwo realizujące projekt:

**Niezależna Koalicja Związków Zawodowych Pracowników Madrytu, CSIT UNIÓN
PROFESIONAL, Hiszpania [lider projektu]**

Uniwersytet w Belgradzie - Wydział Filozofii, Serbia

Uniwersytet w Tesalii, Grecja

Uniwersytet Lizboński, NOVA, Portugalia

Instytut Spraw Publicznych, Polska

Uniwersytet Świętych Cyryla i Metodego, Macedonia Północna

A large, light blue, semi-transparent version of the CERP logo, centered on the page.