



# Set the tone

GENDER SAFETY AT WORK

# DEKLARACJA ZAANGAŻOWANIA

## O projekcie

Przemoc, w tym przemoc seksualna, w miejscu pracy pozbawia ludzi godności i stanowi zagrożenie dla równych szans oraz bezpiecznego, zdrowego i wydajnego środowiska pracy. Projekt **„SET THE TONE - Social Economy Tackling the unfair Treatment of wOmen iN Enterprises”** („Nadaj ton - ekonomia społeczna na drodze do równego traktowania kobiet w miejscu pracy”) ma na celu wywarcie wpływu na podejście pracodawców i pracowników (niezależnie od ich płci), oraz ich codzienne zachowania w miejscu pracy, dotyczące stereotypów płciowych i przemocy warunkowanej płcią. Zarówno pracodawcy jak i pracownicy pełnią kluczowe role w zakresie zapobiegania i zgłaszania przypadków molestowania seksualnego. Projekt ma na celu dotarcie do osób doświadczających przemocy w celu zwiększenia ich świadomości na temat przysługującego im prawa do obrony, a także do potencjalnych sprawców przemocy w miejscu pracy w celu uświadomienia konsekwencji ich działań. Przedsiębiorstwa społeczne to szczególne środowisko, w którym dbałość o równość szans jest wpisana w definicję sektora ekonomii społecznej.

Właścicielki i właściciele firm, a także menedżerki i menedżerowie powinni tworzyć kulturę pracy, która cechuje się brakiem tolerancji dla jakiegokolwiek formy molestowania. Istnieje kilka podstawowych kroków, które powinien podjąć każdy pracodawca, aby uświadomić swoim pracownikom i pracownicy, że przemoc, w tym przemoc seksualna, nie będzie tolerowana w ich miejscu pracy. Punktem wyjścia dla takiego działania jest zrozumienie, czym jest molestowanie seksualne w miejscu pracy. Żarty z podtekstem seksualnym, natrętne pytania dotyczące życia osobistego pracownika/pracownicy lub komentarze na temat jego/jej wyglądu mogą się niektórym wydawać nieszkodliwe, do momentu gdy adresat/adresatka poczuje się nękaną niechcianymi komentarzami i słusznie złoży skargę.

### Cel Deklaracji Zaangażowania (DZ)

Utworzenie Europejskiego Sojuszu na rzecz wspierania osób doświadczających przemocy ze względu na płeć w miejscu pracy pomoże zwiększyć zaangażowanie władz regionalnych i lokalnych, a także związków zawodowych i pracodawców w zmianę sposobu myślenia i podejścia przedsiębiorstw do molestowania seksualnego, tworząc z nich liderów w tej dziedzinie i zachęcając do zmiany zachowań występujących w sektorze prywatnym.

Niniejsza Deklaracja Zaangażowania powinna zostać podpisana przez oficjalnego przedstawiciela organizacji i wchodzi w życie dla każdej ze stron z dniem jej podpisania.

Podpisanie Deklaracji Zaangażowania jest równoznaczne z przyjęciem zawartych w niej postulatów, a dany podmiot staje się częścią Europejskiego Sojuszu.

Ponadto podpisanie niniejszej Deklaracji daje sygnatariuszowi możliwość wykorzystania wyników projektu SET THE TONE w materiałach szkoleniowych oraz dostęp do szkolenia e-learningowego, a także możliwość korzystania ze wszystkich kanałów komunikacji projektu i uczestnictwa w kampanii na rzecz podnoszenia świadomości na temat problemu molestowania seksualnego w miejscu pracy.

Sygnatariusze zobowiązują się informować partnerów projektu o wykorzystaniu narzędzi projektowych i osiągniętych wynikach.



# Set the tone

GENDER SAFETY AT WORK

## DEKLARACJA ZAANGAŻOWANIA

Podpisując niniejszą Deklarację, (nazwa organizacji) zobowiązuje się do przeciwdziałania wszelkim formom przemocy ze względu na płeć w miejscu pracy i zagwarantowania wszystkim osobom zatrudnionym bezpiecznego środowiska pracy poprzez:

- Podnoszenie świadomości w zakresie przemocy ze względu na płeć obserwowanej w miejscu pracy, a będącej wynikiem stereotypów i obowiązujących norm społecznych.
- Zwalczanie przemocy ze względu na płeć poprzez przełamywanie stereotypów i norm społecznych w miejscu pracy oraz uznawanie firm (w tym przedsiębiorstw społecznych i MŚP) za główny nośnik zmian.
- Podejmowanie kompleksowych działań mających na celu zapobieganie i radzenie sobie z przypadkami molestowania, w tym szkolenie pracowników i kadry kierowniczej służące podnoszeniu kultury pracy poprzez wdrażanie praktyk antydyskryminacyjnych.
- Przeciwdziałanie przemocy ze względu na płeć w miejscu pracy i współpracę z innymi podmiotami w celu zwiększenia poziomu bezpieczeństwa na rynku pracy.
- Kontakty z innymi interesariuszami, przedsiębiorstwami i organizacjami w celu podniesienia świadomości na temat przemocy ze względu na płeć.
- Wdrażanie specjalnych przepisów oraz aktualizowanie wewnętrznych protokołów, szkoleń i procesów HR dla wszystkich pracodawców i pracowników.
- Tworzenie kultury egalitarnej w organizacji.

Miejsce i data:

Nazwa organizacji:

Adres:

Przedstawiciel prawny:

Pieczętka:

Podpis: