



Effective and well-functioning EWCs in post – Covid era



pl | en | es | pt | sk | sr | tr



Co-funded by
the European Union



EwepCe
skuteczne
i funkcjonalne
Europejskie
Rady Zakładowe
(ERZ) w erze
postcovidowej

BENEFICJENCI

FEDERACJA ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH
METALOWCÓW I HUTNIKÓW W POLSCE – FZZMIH **POLSKA**

PARTNERZY

- 1** REPUBLIKOVÁ ÚNIA ZAMESTNÁVATELOV – RUZ SR
/NACIONALNA UNIJA POSLODAVACA – NUE **SŁOWACJA**
- 2** FEDERACAO INTERSINDICAL DAS INDUSTRIAS METALURGICAS,
QUIMICAS, ELECTRICAS, FARMACEUTICA, CELULOSE, PAPEL,
GRAFICA, IMPRENSA, ENERGIA E MINAS **PORTUGALIA**
- 3** CONFEDERACION DE EMPRESARIOS
DE ANDALUCIA – FIEQUIMENTAL **HISZPANIA**
- 4** SAMOSTALNI SINDIKAT METALACA SRBIJE – SSMS **SERBIA**
- 5** FUNDACJA INSTYTUT SPRAW PUBLICZNYCH – IPA **POLSKA**
- 6** UNIJA POSLODAVACA SRBIJE – SAE **SERBIA**

PARTNERZY TOWARZYSZĄCY

- 1** INDUSTRIALL EUROPEAN TRADE UNION
ASSOCIATION DE FAIT – INDUSTRIALL EU **BELGIA**
- 2** UNIJA SLOBODNIH SINDIKATA CRNE GORE/UNION OF FREE
TRADE UNIONS OF MONTENEGRO – USSCG **CZARNOGÓRA**
- 3** BIRLESIK METAL ISCILERI SENDIKASI – BIRLESIK METAL **TURCJA**
- 4** COMISIONES OBRERAS DE INDUSTRIA
– CCOO INDUSTRIA **HISZPANIA**

Projekt EwepCe będzie dotyczył niedostatecznego uczestnictwa pracowników w projektowaniu i wdrażaniu ogólnofirmowych działań mających na celu przeciwdziałanie skutkom pandemii koronawirusa, ze szczególnym uwzględnieniem zarządzania zmianami i procesami restrukturyzacyjnymi po pandemii Covid-19 zachodzącymi w branży metalowej.

CZAS TRWANIA PROJEKTU

20 miesięcy | 01/08/2022 – 30/03/2024

CEL GŁÓWNY

- Rozwinięta partycypacja pracownicza w firmach wielonarodowych w całej UE, przede wszystkim poprzez zwiększenie świadomości i potencjału przedstawicieli pracowników i pracodawców oraz poprawę efektywności pracy europejskich rad pracowniczych w gospodarce postpandemicznej.

CELE SZCZEGÓŁOWE

- Zaangażowanie pracowników w planowanie i wdrażanie działań mających na celu zaradzenie wszelkim wpływom pandemii Covid-19 na siłę roboczą wspierane poprzez opracowywanie wspólnych zaleceń opartych na dowodach, zapewnianie szkoleń odwróconych i tworzenie tutoriali wideo, które uzupełniają kluczowe luki w wiedzy.
- Zwiększenie zaangażowania i efektywności pracy europejskich rad zakładowych w zakresie obsługi procesów restrukturyzacyjnych wywołanych przez koronawirusa, co zostanie osiągnięte poprzez wdrożenie szkoleń odwróconych, produkcję tutoriali wideo oraz stworzenie narzędzi do oceny europejskich rad zakładowych

- Wzmocnienie ponadnarodowej współpracy pracodawców i pracowników w celu określenia i wdrożenia konkretnych odpowiedzi na wyzwania dotyczące zaangażowania pracowników w pandemię koronawirusa poprzez wspólną pracę w celu opracowania opartych na dowodach zaleceń i środków rozpowszechniania, które pozwolą dotrzeć do krajów partnerskich.
- Połączenie działań analitycznych, budowania potencjału, networkingu i działań uświadamiających tworzy kompleksowy projekt, którego efektem będzie lepsze wdrażanie unijnego prawa dotyczącego zaangażowania pracowników.

Cele zostaną osiągnięte poprzez realizację następujących działań:

DZIAŁANIA

- SPOTKANIE INAUGURACYJNE (ONLINE)
- BADANIA
- SZKOLENIE ODWRÓCONE
- SZKOLENIE TWARZĄ W TWARZ
- WARSZTATY “SKUTECZNE ERZ W ERZE POSTCOVIDOWEJ”
- PRZYGOTOWANIE NARZĘDZI DO OCENY EUROPEJSKICH RAD ZAKŁADOWYCH „SKUTECZNE ERZ W NOWEJ NORMALNOŚCI”
- TOWARZYSZĄCE SPOTKANIE ONLINE W KAŻDYM KRAJU PARTNERSKIM



EwepCe

Effective and
well-functioning
EWCs in post –
Covid era

BENEFICIARY

FEDERACJA ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH
METALOWCÓW I HUTNIKÓW W POLSCE – FZZMIH **POLAND**

PARTNERS

- 1** REPUBLIKOVÁ ÚNIA ZAMESTNÁVATELOV – RUZ SR
/NATIONAL UNION OF EMPLOYERS – NUE **SŁOWACJA**
- 2** FEDERACAO INTERSINDICAL DAS INDUSTRIAS METALURGICAS,
QUIMICAS, ELECTRICAS, FARMACEUTICA, CELULOSE, PAPEL,
GRAFICA, IMPRENSA, ENERGIA E MINAS **PORTUGAL**
- 3** CONFEDERACION DE EMPRESARIOS
DE ANDALUCIA – FIEQUIMENTAL **SPAIN**
- 4** SAMOSTALNI SINDIKAT METALACA SRBIJE – SSMS **SERBIA**
- 5** FUNDACJA INSTYTUT SPRAW PUBLICZNYCH – IPA **POLAND**
- 6** UNIJA POSLODAVACA SRBIJE – SAE **SERBIA**

ASSOCIATED ORGANIZATIONS

- 1** INDUSTRIALL EUROPEAN TRADE UNION
ASSOCIATION DE FAIT – INDUSTRIALL EU **BELGIUM**
- 2** UNIJA SLOBODNIH SINDIKATA CRNE GORE/UNION OF FREE
TRADE UNIONS OF MONTENEGRO – USSCG **MONTENEGRO**
- 3** BIRLESIK METAL ISCILERI SENDIKASI – BIRLESIK METAL **TURKEY**
- 4** COMISIONES OBRERAS DE INDUSTRIA
– CCOO INDUSTRIA **SPAIN**

The EwepCe project will address insufficient worker participation in the design and implementation of enterprise-level activities to address the impact of the coronavirus pandemic, with a particular emphasis on change management and post-Covid-19 restructuring processes occurring in the metal industry.

PROJECT DURATION

20 months | 01/08/2022 – 30/03/2024

MAIN OBJECTIVE

- Developed worker participation in multinational enterprises across the EU, notably by increasing the awareness and capacity of workers' and employers' representatives and improving the effectiveness of the work of European Works Councils in the post-pandemic economy.

SPECIFIC OBJECTIVES

- Worker participation in the design and implementation of activities to address the impact of the Covid-19 pandemic on the workforce, through the development of evidence-based joint recommendations, the facilitation of reverse apparel and the production of video tutorials addressing key knowledge gaps.
- Greater involvement and efficiency of European Works Councils in the management of the restructuring processes caused by the coronavirus, which will be achieved through the implementation of invested-in training, the production of video tutorials and the creation of tools for the evaluation of European Works Councils;

- Strengthen transnational cooperation of employers and workers to define and implement concrete responses to the challenges of worker participation caused by the coronavirus pandemic through joint work to develop evidence-based recommendations and dissemination measures to reach partner countries.
- The combination of analytical activities, capacity building, networking and awareness-raising activities will create a comprehensive project that will result in better implementation of EU legislation on worker participation.

The objectives will be achieved through the implementation of the following activities:

ACTIVITIES

- ONLINE LAUNCH MEETING
- RESEARCH
- INVERTED TRAINING
- FACE TO FACE TRAINING
- WORKSHOPS „EFFECTIVE EWC IN THE POST-COVID ERA
- DEVELOPMENT OF THE EWC EVALUATION TOOL „THE EFFECTIVE EWC IN THE NEW NORMAL“
- ONLINE FOLLOW-UP SEMINARS IN EACH PARTNER COUNTRY



EwepCe
Comités
de Empresa
Europeos (CEE)
eficaces
y funcionales
en la era
post-Covid

BENEFICIARIOS

FEDERACJA ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH
METALOWCÓW I HUTNIKÓW W POLSCE – FZZMIH **POLONIA**

SOCIOS

- 1** REPUBLIKOVÁ ÚNIA ZAMESTNÁVATELOV – RUZ SR
/UNIÓN NACIONAL DE EMPLEADORES – NUE **ESLOVAQUIA**
- 2** FEDERACAO INTERSINDICAL DAS INDUSTRIAS METALURGICAS,
QUIMICAS, ELECTRICAS, FARMACEUTICA, CELULOSE, PAPEL,
GRAFICA, IMPRENSA, ENERGIA E MINAS **PORTUGAL**
- 3** CONFEDERACION DE EMPRESARIOS
DE ANDALUCIA – FIEQUIMENTAL **ESPAÑA**
- 4** SAMOSTALNI SINDIKAT METALACA SRBIJE/EL SINDICATO
INDEPENDIENTE DE TRABAJADORES METALÚRGICOS
DE SERBIA – SSMS **SERBIA**
- 5** FUNDACJA INSTYTUT SPRAW PUBLICZNYCH – IPA **POLONIA**
- 6** UNIÓN DE EMPLEADORES DE SERBIAE – SAE **SERBIA**

ORGANIZACIONES ASOCIADAS

- 1** INDUSTRIALL EUROPEAN TRADE UNION
ASSOCIATION DE FAIT – INDUSTRIALL EU **BÉLGICA**
- 2** UNIJA SLOBODNIH SINDIKATA CRNE GORE/UNIÓN DE SINDICATOS
LIBRES DE MONTENEGRO – USSCG **MONTENEGRO**
- 3** BIRLESIK METAL ISCILERI SENDIKASI – BIRLESIK METAL **TURQUÍA**
- 4** COMISIONES OBRERAS DE INDUSTRIA
– CCOO INDUSTRIA **ESPAÑA**

El proyecto EwepCe abordará la participación insuficiente de los trabajadores en el diseño y la implementación de actividades a nivel de las empresas para abordar el impacto de la pandemia de coronavirus, con un énfasis especial en la gestión del cambio y los procesos de reestructuración posteriores a Covid-19 que ocurren en la industria del metal.

DURACIÓN DEL PROYECTO

20 meses | 01/08/2022 – 30/03/2024

OBJETIVO PRINCIPAL

- La participación desarrollada de los trabajadores en empresas multinacionales en toda la UE, principalmente mediante el aumento de la concienciación y la capacidad de los representantes de los trabajadores y los empleadores y la mejora de la eficacia del trabajo de los comités de empresa europeos en la economía posterior a la pandemia.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- La participación de los trabajadores en el diseño y la implementación de actividades para abordar el impacto de la pandemia de Covid-19 en la fuerza laboral, a través de la elaboración de recomendaciones conjuntas basadas en evidencia, la facilitación de capacitación invertida y la producción de vídeo tutoriales que abordan las deficiencias en el conocimiento clave.
- Mayor implicación y eficiencia de los comités de empresa europeos en la gestión de los procesos de reestructuración provocados por el coronavirus, que se conseguirá mediante la puesta en marcha de formación invertida, la producción de vídeo tutoriales y la creación de herramientas para la evaluación de los comités de empresa europeos;

- Reforzar la cooperación transnacional de empleadores y trabajadores para definir e implementar respuestas concretas a los desafíos de la participación de trabajadores provocados por la pandemia del coronavirus a través del trabajo conjunto con el objetivo de desarrollar recomendaciones basadas en evidencia y medidas de difusión que permitan llegar a los países socios.
- La combinación de actividades analíticas, desarrollo de capacidades, creación de redes y actividades de sensibilización creará un proyecto integral que dará como resultado una mejor implementación de la legislación de la UE relativa a la participación de los trabajadores.

Los objetivos se lograrán mediante la implementación de las siguientes actividades:

ACTIVIDADES

- Reunión de lanzamiento en línea
- Investigación
- Formación invertida
- Formación “cara a cara”
- Talleres “CEE eficaces en la era post Covid”
- Elaboración de la herramienta de evaluación de los CEE „El CEE eficaz en la nueva normalidad”
- Reunión de seguimiento en línea en cada país socio



EwepCe
Conselhos
de funcionários
europeus
eficazes
e funcionais
na era
de pós-Covid

USUÁRIOS

FEDERACJA ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH
METALOWCÓW I HUTNIKÓW W POLSCE – FZZMIH **POLÓNIA**

PARCEIROS

- 1** REPUBLIKOVÁ ÚNIA ZAMESTNÁVATELOV – RUZ SR
/SINDICATO NACIONAL DOS EMPREGADOREPOS – NUE
ESLOVÁQUIA
- 2** FEDERACAO INTERSINDICAL DAS INDUSTRIAS METALURGICAS,
QUIMICAS, ELECTRICAS, FARMACEUTICA, CELULOSE, PAPEL,
GRAFICA, IMPRENSA, ENERGIA E MINAS (FIEQUIMETAL) **PORTUGAL**
- 3** CONFEDERACION DE EMPRESARIOS
DE ANDALUCIA – FIEQUIMENTAL **ESPAÑHA**
- 4** SINDICATO INDEPENDENTE DOS METALÚRGICOS
DA SÉRVIA – SSMS **SÉRVIA**
- 5** FUNDACJA INSTYTUT SPRAW PUBLICZNYCH – IPA **POLÓNIA**
- 6** UNIÃO DOS EMPREGADORES DA SÉRVIA – SAE **SÉRVIA**

PARCEIROS ASSOCIADOS

- 1** INDUSTRIALL EUROPEAN TRADE UNION
ASSOCIATION DE FAIT – INDUSTRIALL EU **BÉLGICA**
- 2** UNIJA SLOBODNIH SINDIKATA CRNE GORE/UNION OF FREE
TRADE UNIONS OF MONTENEGRO – USSCG **MONTENEGRO**
- 3** BIRLESIK METAL ISCILERI SENDIKASI – BIRLESIK METAL **TURQUIA**
- 4** COMISIONES OBRERAS DE INDUSTRIA
– CCOO INDUSTRIA **ESPAÑHA**

O projeto EwepCe abordará o envolvimento insuficiente dos funcionários na conceção e implementação de atividades em toda a empresa para lidar com o impacto da pandemia de coronavírus, com ênfase particular na gestão de mudanças e nos processos de reestruturação pós-Covid-19 que ocorrem na indústria metalúrgica.

DURAÇÃO DO PROJETO

20 meses | 01/08/2022 – 30/03/2024

OBJETIVO PRINCIPAL

- Participação desenvolvida dos funcionários em empresas multinacionais em toda a UE, principalmente aumentando a conscientização e capacidade dos representantes dos funcionários e empregadores e melhorando a eficácia do trabalho dos Conselhos europeus de funcionários na economia de pós-pandemia.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Envolver os funcionários na conceção e implementação de atividades para lidar com o impacto da pandemia de COVID-19 na mão de obra, apoiado pelo desenvolvimento de recomendações comuns baseadas em evidências, fornecendo treinamento inverso e criando tutoriais em vídeo abordando as principais lacunas de conhecimento.
- Maior envolvimento e eficiência do trabalho dos Conselhos europeus de funcionários em termos de tratamento dos processos de reestruturação causados pelo coronavírus, o que será alcançado através de formação inversa, produção de vídeo-tutoriais e criação de ferramentas de avaliação para os Conselhos europeus de funcionários.

- Cooperação transnacional reforçada de empregadores e funcionários para definir e implementar respostas concretas aos desafios do envolvimento no emprego na pandemia de coronavírus por meio de trabalho conjunto para desenvolver recomendações baseadas em evidências e medidas de disseminação que lhes permitam chegar aos países parceiros.
- A combinação de atividades analíticas, de reforço das capacidades, de ligação em rede e de sensibilização cria um projeto abrangente que resultará numa melhor aplicação da legislação da UE em matéria de envolvimento de funcionários.

Os objetivos serão alcançados através da execução das seguintes atividades:

ATIVIDADES

- Reunião introdutória (online)
- Investigação
- Treinamento inverso
- Treinamento presencial
- Workshops „Concelho de funcionários europeu eficaz na era de pós-covid”
- Elaboração de ferramentas de avaliação do Concelho europeu de funcionários „Concelho de funcionários europeu no novo normal”
- Reunião de acompanhamento online em cada país parceiro



EwepCe

Efektívne
a dobre
fungujúce
európske
zamestnanecké
rady (EZR)
v období
po Covide

PRÍJEMCA

FEDERACJA ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH
METALOWCÓW I HUTNIKÓW W POLSCE – FZZMIH **POLSKO**

PARTNERI

- 1** REPUBLIKOVÁ ÚNIA ZAMESTNÁVATELOV – RUZ SR
/THE NATIONAL UNION OF EMPLOYERS – NUE **SLOVENSKO**
- 2** FEDERACAO INTERSINDICAL DAS INDUSTRIAS METALURGICAS,
QUIMICAS, ELECTRICAS, FARMACEUTICA, CELULOSE, PAPEL,
GRAFICA, IMPRENSA, ENERGIA E MINAS **PORTUGALSKO**
- 3** CONFEDERACION DE EMPRESARIOS
DE ANDALUCIA – FIEQUIMENTAL **ŠPANIELSKO**
- 4** SAMOSTALNI SINDIKAT METALACA SRBIJE – SSMS **SRBSKO**
- 5** FUNDACJA INSTYTUT SPRAW PUBLICZNYCH – IPA **POLSKO**
- 6** SERBIAN ASSOCIATION OF EMPLOYERS – SAE **SRBSKO**

PRIDRUŽENÍ PARTNERI

- 1** INDUSTRIALL EUROPEAN TRADE UNION
ASSOCIATION DE FAIT – INDUSTRIALL EU (**BE**)
- 2** UNIJA SLOBODNIH SINDIKATA CRNE GORE/UNION OF FREE
TRADE UNIONS OF MONTENEGRO – USSCG (**ME**)
- 3** BIRLESIK METAL ISCILERI SENDIKASI – BIRLESIK METAL **TURSKO**
- 4** COMISIONES OBRERAS DE INDUSTRIA
– CCOO INDUSTRIA **ŠPANIELSKO**

EwepCe projekt bude riešiť nedostatočné zapojenie zamestnancov do navrhovania a implementácie opatrení na úrovni spoločnosti na riešenie dopadu COVID-19 s osobitným dôrazom na riadenie zmien a procesy reštrukturalizácie po Covide, ktoré prebiehajú v kovopriemysle.

TRVANIE PROJEKTU

20 mesiacov | 01/08/2022 – 30/03/2024

HLAVNÝ CIEĽ

- Rozvinutá účasť zamestnancov v nadnárodných spoločnostiach v celej EÚ, predovšetkým zvýšením informovanosti a kapacity zástupcov zamestnancov a zamestnávateľov a zlepšením efektívnosti práce európskych zamestnaneckých rád v postpandemickej ekonomike

ŠPECIFICKÉ CIELE

- Zapojenie zamestnancov do navrhovania a implementácie aktivít zameraných na riešenie vplyvu pandémie Covid-19 na pracovnú silu podporované prostredníctvom vývoja spoločných odporúčaní založených na dôkazoch, poskytovania obráteného školenia a výroby videonávodov, ktoré riešia kľúčové nedostatky vo vedomostiach;
- Zvýšené zapojenie a efektívnosť európskych zamestnaneckých rád pri zvládaní procesov reštrukturalizácie spôsobených koronavírusom, čo sa dosiahne implementáciou obráteného školenia, tvorbou videonávodov a vytvorením nástrojov na hodnotenie európskych zamestnaneckých rád;

- Posilnenie nadnárodnej spolupráce zamestnávateľov
- a zamestnancov s cieľom definovať a implementovať konkrétne reakcie na výzvy zapojenia zamestnanosti do pandémie koronavírusu prostredníctvom spoločnej práce s cieľom vypracovať odporúčania založené na dôkazoch a opatrenia na šírenie, ktoré umožnia osloviť partnerské krajiny.
- Kombinácia analytických aktivít, budovania kapacít, vytvárania sietí a zvyšovania povedomia vytvára komplexný projekt, ktorého výsledkom bude lepšie uplatňovanie práva EÚ o zapojení zamestnancov.

Ciele sa dosiahnu implementáciou nasledujúcich aktivít:

AKTIVITY

- ONLINE ÚVODNÉ STRETNUTIE
- VÝSKUM
- OBRÁTENÉ ŠKOLENIA
- TVÁROU V TVÁR ŠKOLENIA
- WORKSHOPY " EFEKTÍVNE EURÓPSKE ZAMESTNANECKÉ RADY (EZR) V OBDOBÍ PO COVIDE "
- PRÍPRAVA HODNOTIACEHO NÁSTROJA EZR „EFEKTÍVNA EZR V NOVEJ NORMALITE“
- ONLINE NÁSLEDNÉ STRETNUTIE V KAŽDEJ PARTNERSKEJ KRAJINE



EwepCe

Efikasni
i funkcionalni
Evropski saveti
zaposlenih (ESZ)
u postkovid eri

KORISNICI

FEDERACJA ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH
METALOWCÓW I HUTNIKÓW W POLSCE – FZZMIH **POLJSKA**

PARTNERI

- 1 REPUBLIKOVÁ ÚNIA ZAMESTNÁVATELOV – RUZ SR
/THE NACIONALNA UNIJA POSLODAVACA – NUE **SLOVAČKA**
- 2 FEDERACAO INTERSINDICAL DAS INDUSTRIAS METALURGICAS,
QUIMICAS, ELECTRICAS, FARMACEUTICA, CELULOSE, PAPEL,
GRAFICA, IMPRENSA, ENERGIA E MINAS **PORTUGAL**
- 3 CONFEDERACION DE EMPRESARIOS
DE ANDALUCIA – FIEQUIMENTAL **ŠPANIJA**
- 4 SAMOSTALNI SINDIKAT METALACA SRBIJE – SSMS **SRBIJA**
- 5 FUNDACJA INSTYTUT SPRAW PUBLICZNYCH – IPA **POLJSKA**
- 6 UNIJA POSLODAVACA SRBIJE – SAE **SRBIJA**

PRIDRUŽENI PARTNERI

- 1 INDUSTRIALL EUROPEAN TRADE UNION
ASSOCIATION DE FAIT – INDUSTRIALL EU **BELGIJA**
- 2 UNIJA SLOBODNIH SINDIKATA CRNE GORE/UNION OF FREE
TRADE UNIONS OF MONTENEGRO – USSCG **CRNA GORA**
- 3 BIRLESIK METAL ISCILERI SENDIKASI – BIRLESIK METAL **TURSKA**
- 4 COMISIONES OBRERAS DE INDUSTRIA
– CCOO INDUSTRIA **ŠPANIJA**

Projekat EwepCe će se pozabaviti nedovoljnom uključenosti zaposlenih u osmišljavanju i implementaciji aktivnosti na nivou kompanije za rešavanje uticaja pandemije koronavirusa, sa posebnim naglaskom na upravljanje promenama i procese restrukturiranja nakon Kovida-19 koji se odvijaju u metalnoj industriji.

TRAJANJE PROJEKTA

20 meseci | 01/08/2022 – 30/03/2024

GLAVNI CILJ

- Razvijeno učešće zaposlenih u multinacionalnim kompanijama širom EU, pre svega povećanjem svesti i kapaciteta predstavnika zaposlenih i poslodavaca i poboljšanjem efektivnosti rada evropskih saveta zaposlenih u postpandemijskoj ekonomiji.

POSEBNI CILJEVI

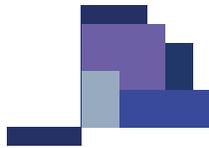
- Uključivanje zaposlenih u osmišljavanje i implementaciju aktivnosti za suočavanje sa uticajem pandemije Kovida-19 na radnu snagu podržano kroz razvoj zajedničkih preporuka zasnovanih na dokazima, pružanje obrnute obuke i izradu video tutorijala koji se bavi ključnim nedostacima u znanju.
- Povećana uključenost i efikasnost rada evropskih saveta zaposlenih u pogledu rukovanja procesima restrukturiranja izazvanim koronavirusom koja će se postići kroz izvođenje obrnute obuke, produkciju video tutorijala i kreiranje alata za procenu evropskih saveta zaposlenih.

- Ojačana transnacionalna saradnja poslodavaca i zaposlenih na definisanju i implementaciji konkretnih odgovora na izazove uključenosti zaposlenosti u pandemiju koronavirusa kroz zajednički rad u cilju razvoja preporuka zasnovanih na dokazima i mera diseminacije koje će omogućiti da se dopre do partnerskih zemalja.
- Kombinacija analitičkih aktivnosti, izgradnje kapaciteta, umrežavanja i aktivnosti podizanja svesti stvara sveobuhvatan projekat koji će rezultirati boljom primenom zakona EU o uključivanju zaposlenih.

Ciljevi će se postići primenom sledećih aktivnosti:

AKTIVNOSTI

- UVODNI SASTANAK (ONLAJN)
- ISTRAŽIVANJE
- OBRNUTA OBUKA
- OBUKA LICEM U LICE
- RADIONICE "EFIKASNI ESZ U POSTKOVID ERI
- PRIPREMA ALATA ZA PROCENU ESZ „EFIKASAN ESZ U NOVOJ NORMALNOSTI“
- PROPRTNI ONLAJN SASTANAK U SVAKOJ PARTNERSKOJ ZEMLJI



EwepCe

Covid sonrası
dönemde
Avrupa
Çalışanlarından
etkili ve işlevsel
tavsiyeler (AÇT).

KATILIMCILAR

FEDERASYON ZWIĄZKOW ZAWODOWYCH
METALLOWCOW VE HUTNIKOW W POLSCE – FZMZIH
POLONVA

ORTAKLAR

- 1 REPUBLIKOVÁ ÚNIA ZAMESTNÁVATELOV – RUZ SR
/ULUSAL İŞVERENLER BIRLIĐI – NUE **SLOVAKYA**
- 2 FEDERACAO INTERSINDICAL DAS INDUSTRIAS METALLURGICAS,
QUÍMICAS, ELECTRÍCAS, PHARMACÍCA, SELÜLOZ, KAĐIT, GRAFİK,
İMPRENSA, ENERJİ VE MİNAS **PORTEKİZ**
- 3 FEDERACION DE EMPRESARIOS DE ENDÜLÜS-FIEQUİMENTAL
İSPANYA
- 4 SIRBİSTAN BAĐIMSIZ METAL İŞÇİLERİ BIRLIĐI – SSMS **SERBIA**
- 5 FUNDACJA INSTYTUT SPRAW PUBLÍCZNYCH – IPA **POLSKA**
- 6 SIRBİSTAN İŞVERENLER BIRLIĐI – SAE **SERBIA**

ORTAK ORTAKLAR

- 1 INDUSTRIALL EUROPEAN TRADE UNION ASSOCIATION
DE FAİT – INDUSTRIALL **BELÇİKA**
- 2 KARADAĐ SERBEST SENDİKALAR BIRLIĐI – USSCG **KARADAĐ**
- 3 BİRLEŞİK METAL İŞÇİLERİ SENDİKASI – BİRLEŞİK METAL **TÜRKIYE**
- 4 COMISIONES OBRERAS DE INDUSTRIA – CCOO
INDUSTRIA **İSPANYA**

EwepCe projesi, Covid-19 sonrası metal endüstrisindeki Değişim Yönetimi ve yeniden yapılandırma süreçlerine özel bir vurgu yaparak, çalışanların koronavirüs pandemisinin etkisini ele almak için şirket düzeyinde faaliyetlerin tasarımına ve uygulanmasına yetersiz katılımını ele alacak.

PROJE SÜRESİ

20 ay | 01/08/2022 – 30/03/2024

ANA HEDEF

- Özellikle çalışanların ve işveren temsilcilerinin farkındalığını ve kapasitesini artırarak ve Avrupa Çalışanlar Konseyi'nin pandemi sonrası ekonomideki çalışmalarının etkinliğini artırarak, AB genelinde çok uluslu şirketlere çalışanların katılımını geliştirdi.

ÖZEL HEDEFLER

- Ortak kanıta dayalı önerilerin geliştirilmesi, ters eğitimin sağlanması ve kilit bilgi boşluklarını ele alan video eğitimlerinin oluşturulması yoluyla desteklenen Covid-19 salgınının işgücü üzerindeki etkisiyle başa çıkmak için faaliyetlerin tasarlanmasına ve uygulanmasına çalışanların katılımı.
- Koronavirüsün neden olduğu yeniden yapılanma süreçlerinin ele alınması açısından Avrupa Çalışanlar Konseyi'nin çalışmalarına artan katılım ve verimlilik, ters eğitim, video eğitimleri üretimi ve değerlendirme araçlarının oluşturulması yoluyla sağlanacaktır.

- Ortak ülkelere ulaşmasını sağlayacak kanıta dayalı öneriler ve yaygınlaştırma önlemleri geliştirmek için ortak çalışma yoluyla istihdamın koronavirüs pandemisine dahil edilmesinin zorluklarına somut yanıtlar tanımlamak ve uygulamak için işverenler ve çalışanlar arasındaki ulusötesi işbirliğini güçlendirdi.
- Analitik faaliyetler, kapasite geliştirme, ağ oluşturma ve bilinçlendirme faaliyetlerinin birleşimi, AB çalışan bağlılığı yasaının daha iyi uygulanmasına yol açacak kapsamlı bir proje oluşturur.

Aşağıdaki faaliyetlerin uygulanmasıyla hedeflere ulaşılabilecektir:

ETKİNLİKLER

- TANITIM TOPLANTISI (ÇEVİRİMİÇİ)
- ARAŞTIRMA
- TERS EĞİTİM
- YÜZ YÜZE EĞİTİM
- ATÖLYELER,,COVID SONRASI DÖNEMDE AVRUPA ÇALIŞANLARINDAN ETKİLİ VE İŞLEVSEL TAVSİYELER (AÇT).
- YENİ REALITEDEKİ AÇT,NIN DEĞERLENDİRİLMESİ İÇİN ARAÇLARIN HAZIRLANMASI
- HER ORTAK ÜLKEDE ÇEVİRİMİÇİ TOPLANTININ TAKIBI



INSTITUTE OF
PUBLIC AFFAIRS



This copy is free

Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only, and do not necessarily reflect those of the European Union or European Commission. Neither the European Union nor the granting authority can be held responsible for them.



Co-funded by
the European Union