

# BIULETYN # 1

Luty 2024

Projekt CERP "Negocjacje zbiorowe i odpowiedzialność za środowisko: Wyzwania i perspektywy dla transportu i sektora publicznego" (Collective bargaining and environmental responsibility), współfinansowany przez Unię Europejską, ma na celu poprawę praktyk dotyczących zbiorowych stosunków pracy, aby przyczynić się do zwiększonej odpowiedzialności za środowisko w Europie, poprzez analizę wpływu, jaki polityka europejska dotycząca zielonej transformacji wywiera na negocjacje zbiorowe i dialog społeczny.

Projekt ma na celu:

- Określenie wpływu europejskiej polityki zielonej transformacji na układy zbiorowe pracy i porozumienia negocjowane na poziomie krajowym i sektorowym w ramach sektora publicznego i sektora transportu; pokazanie stosownych innowacji i działań podjętych w tym względzie w rokowaniach zbiorowych.
- Określenie zakresu wdrożonych środków oraz roli i wkładu partnerów społecznych w ułatwienie przejścia na gospodarkę niskoemisyjną.
- A także sformułowanie wniosków dotyczących rokowań zbiorowych w związku z wyzwaniami wynikającymi z zielonej transformacji i podzielenie się przykładami najlepszych praktyk w tym zakresie.

W pierwszej fazie projektu, która potrwa do października zostaną zrealizowane badania, obejmujące analizę danych zastanych i wywiady indywidualne z przedsiębiorcami, związkami zawodowymi i politykami. Na podstawie analizy wyników i wniosków z badań zostanie przygotowane stanowisko z propozycjami dobrych praktyk, które pomogą lepiej wykorzystać rokowania zbiorowe w dążeniu do sprawiedliwej zielonej transformacji.

Projekt koncentruje się na propozycjach legislacyjnych, które mają na celu dostosowanie polityki energetycznej UE do nowych celów klimatycznych ustanowionych w prawie klimatycznym: Redukcja emisji gazów cieplarnianych o co najmniej 55% do 2030 r. i osiągnięcie neutralności klimatycznej w 2050 r.

Na spotkaniu inauguracyjnym projekt, które odbyło się 30.01.2024 r. w Maladze, podkreślano, że dzięki temu, że partnerzy biorący udział w projekcie, reprezentują różnorodne organizacje będą oni mogli wnieść do analizy problemów i poszukiwania rozwiązań na rzecz sprawiedliwej zielonej transformacji różne perspektywy.



### Partnerstwo

- Niezależna Koalicja Związków Zawodowych Pracowników Madrytu, CSIT UNIÓN PROFESIONAL, Hiszpania [lider projektu]
- Uniwersytet w Belgradzie - Wydział Filozofii, Serbia
- Uniwersytet w Tesalii, Grecja
- Uniwersytet Lizboński, NOVA, Portugalia
- Instytut Spraw Publicznych, Polska
- Uniwersytet Świętych Cyryla i Metodego, Macedonia Północna

### Zakładane rezultaty projektu

Poprawa stanu wiedzy na poziomie krajowym i europejskim na temat konkretnych instrumentów uczestnictwa pracowników w podejmowaniu decyzji w kwestiach związanych z zieloną transformacją.

Poprawa wiedzy wśród partnerów społecznych i społeczności naukowej na poziomie krajowym i unijnym na temat warunków objęcia układami zbiorowymi, poziomu negocjacji, stopnia elastyczności i centralizacji oraz innych rozwiązań instytucjonalnych przyjętych w celu promowania zrównoważonego rozwoju i przejścia na gospodarkę niskoemisyjną.

Przygotowanie *policy paper* w oparciu o wyniki badań