

# Musimy zatrudniać

**Resort pracy chce ułatwić zatrudnianie w Polsce pracowników ze Wschodu. Działania te są odpowiedzią na postulaty pracodawców, którym brakuje fachowców. Sama tylko branża budowlana może od zaraz przyjąć do pracy 200 tys. osób.**

## Co oznacza otwarcie na Unię

### Janusz Grzyb

Od stycznia 2007 r. Polska zniesie ograniczenia dotyczące możliwości zatrudniania obywateli wszystkich krajów tzw. starej Unii oraz Bułgarii i Rumunii, które od nowego roku przystąpią do UE. Jeśli chodzi o kraje dawnej Piętnastki, to nasza decyzja dotyczy tylko tych państw, które do tej pory nie otworzyły dla Polaków rynków pracy. Obywatele krajów, które nie wprowadzały tzw. okresów przejściowych, jak na przykład Wielkiej Brytanii i Irlandii oraz tych, które po maju 2004 r. otwierały dla nas rynki pracy, mogą obecnie pracować w Polsce bez zezwoleń.

### Henryk Michałowicz

Pozytywnie oceniamy decyzję rządu. Polska zawsze, gdy otwierała się na Europę czy świat, korzystała na tym. Jednak jej znaczenie będzie miało marginalny charakter. Trudno się spodziewać, że do Polski masowo przyjadą obywatele z krajów Unii. Mamy jednak nadzieję, że nasza decyzja przyczyni się do tego, że pozostałe kraje też będą otwierać swoje rynki.

### Jan Klimek

To dobrze, że Polska otwiera rynek pracy. Nie będzie to jednak miało znaczenia dla naszej sytuacji. Jako branża rzemieślnicza obawiamy się raczej masowej emigracji młodych za granicę. Do mnie jako prezesa Katowickiej Izby Rzemieślniczej często zwracają się uczniowie, prosząc, aby egzamin np. na wędliniarza czy piekarza odbył się szybciej bo nie mogą się doczekać wyjazdu za granicę.

### Janusz Zaleski

Decyzja rządu jest dobra, choć praktycznie bez znaczenia. Może jedynie zachęcić pozostałe kraje UE do otwierania rynków pracy.

### Janusz Grzyb

Komisja Europejska bardzo pozytywnie oceniła decyzję Polski. Zdajemy sobie sprawę, że nie spowoduje ona, że do Polski masowo zaczną przyjeżdżać do pracy obywatele krajów UE, Bułgarii i Rumunii. Nie jesteśmy aż tak atrakcyjnym rynkiem. W 2005 r. dla obywateli dwóch ostatnich krajów wydaliśmy 250 zezwoleń na pracę. Z Rumunii i Bułgarii przyjedzie do nas najwyżej około 1000 osób.

## Gdzie brakuje rąk do pracy

### Janusz Zaleski

Szacujemy, że w budownictwie brakuje 200 tys. pracowników.

Firmy stoją przed widmem niewywiązania się z kontraktów, bo nie mają ludzi. W branży budowlanej musimy zatrudnić od zaraz co najmniej 100 tys. osób.

Na nasze apele o daleko idące ułatwienia dotyczące zatrudniania pracowników zza wschodniej granicy resort odpowiada, że w urzędach pracy jest zarejestrowanych 100 tys. bezrobotnych mających kwalifikacje związane z budownictwem. Prośby o kierowanie do nas takich osób nie odnoszą skutku. W Opolu chcemy zatrudnić w jednym z przedsiębiorstw prawie 50 osób, a z urzędu pracy przyszła do nas jedna osoba. W Warszawie jest podobnie.

### Maciej Eckardt

Nie tylko branża budowlana szuka pracowników. Zapotrzebowanie na ludzi napływa też z branży spożywczej czy przetwórczej. Ostatnio jedna z firm zgłosiła do urzędu zapotrzebowanie na 200 pracowników branży budowlanej. Mieli zarabiać od 900 zł do 1400 zł brutto miesięcznie. Jednak nie ma osób, które chciałyby podjąć tę pracę.

### Henryk Michałowicz

Pracodawcy mają coraz częściej kłopoty z pozyskaniem pracowników. I to zarówno wykwalifikowanych, jak i niewykwalifikowanych. Agencje pracy tymczasowej są dobrym barometrem zjawisk zachodzących na rynku pracy. Wskazują one na deficyt spawaczy, ślusarzy, elektryków, mechaników, kierowców samochodów ciężarowych, operatorów wózków widłowych. Agencje skarżą się też na brak pracowników nieposiadających żadnych kwalifikacji.

## Czy otwierać się na Wschód

### Maciej Eckardt

W Polsce problemem staje się znalezienie pracowników wyko-

nujących proste prace. Mamy szansę nadrobienia dystansu do Zachodu, ale nie ma pracowników. Jeśli chcemy, aby wzrost gospodarczy się utrzymywał, a firmy realizowały kontrakty, musimy szerzej otworzyć się na pracowników ze Wschodu, głównie Ukraińców. Proponujemy np. uproszczenie procedury wydawania obcokrajowcom zezwoleń na pracę.

### Mirosław Bieniecki

Według badań CBOS, co 4 pracownik wskazuje, że jego pracodawca chciał zwiększyć zatrudnienie, ale nie mógł, bo nie był w stanie znaleźć pracownika. Większość Polaków uważa też, że obcokrajowcy powinni zostać dopuszczeni do polskiego rynku pracy.

Jego otwarcie na kraje starej Unii oraz Rumunię i Bułgarię to tylko półśrodek. Tak naprawdę szansą dla nas jest otwarcie na Ukrainę. Obecnie w Polsce pracuje od kilkudziesięciu do kilkuset tysięcy Ukraińców, a liczba wydanych dla nich zezwoleń na pracę wynosi 3 tys. Większość pracuje nielegalnie. Jeśli ułatwilibyśmy uzyskiwanie przez nich pozwoleń na pracę, przynajmniej część zalegalizowałaby swoją pracę. Dlatego pozytywnie oceniam niedawną decyzję resortu pracy o wprowadzeniu ułatwień dla zatrudniania obcokrajowców w rolnictwie, mimo że została podjęta za późno, bo pod koniec sezonu rolnego. Problem polega jednak na tym, że Ukraińcy nie są zainteresowani podejmowaniem legalnej pracy. Dlatego same ułatwienia nie wystarczą. Musimy też obniżyć koszty pracy.

### Janusz Grzyb

Obecne przepisy rzeczywiście utrudniają zatrudnianie cudzoziemców. Dlatego chcemy to zmienić. Zamierzamy zdecydowanie obniżyć opłaty pracodawców za ich zatrudnianie. Dziś płać oni 900 zł za zezwolenie. Chcemy, aby opłata wynosiła 100 zł lub 50 zł. Mamy też zamiar uprościć przepisy o wyda-

### JAK RZĄD CHCE UŁATWIĆ ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW

- ▶ Obniżyć opłaty dla firm zatrudniających cudzoziemców (z 900 zł nawet do 50 zł).
  - ▶ Uprościć wydawanie zezwoleń na pracę w urzędach pracy.
  - ▶ Rozszerzyć możliwości zatrudniania cudzoziemców bez konieczności uzyskiwania zezwoleń na pracę (tak jak w tym roku dla branży rolniczej).
  - ▶ Uprościć procedurę wydawania w polskich konsulatach wiz z prawem do pracy.
  - ▶ Stworzyć możliwości rekrutacji pracowników na Ukrainie z udziałem tamtejszych instytucji i polskich firm.
  - ▶ Zawrzeć z Ukrainą umowę o świadczeniu usług, aby ułatwić delegowanie tamtejszych pracowników do Polski.
- Te działania wymagają m.in. zmian:**
- ▶ w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. nr 99, poz. 1001 z późn. zm.).
  - ▶ w rozporządzeniu ministra pracy i polityki społecznej z dnia 21 lipca 2006 roku w sprawie trybu i warunków wydawania zezwolenia na pracę cudzoziemca (Dz.U. nr 141, poz. 1002).

